

# – Vi kan det vi lär ut!

*Trasmattan är farligare än seriemördaren!  
Det konstaterar föreläsaren David Wirdelöv under  
Säkerhetschefsutbildningen, som LOKE Risk-  
och Säkerhetsakademi arrangerar.*

Text och foto: Lotta Eriksson

Som Aktuell Säkerhet berättade i förra numret finns det en rad gamla och nya utbildningar inom säkerhetsområdet. Det kan vara svårt att sondera bland utbudet, som är av skiftande kvalitet - åtminstone om man ska tro initiativtagarna till uppstickaren LOKE Risk- och Säkerhetsakademi. Själva har de kvalitet som sitt honnörsord.

– Modern, flexibel, anpassad efter kundens behov och tidens tand, stor kompetens inom säkerhetsområdet samt support och stöd efter utbildningen. Så sammanfattar vd *Fredrik Ever Banke* och utbildningschef *Björn Marklund* företagets styrka.

## Första omgången

I mars i år startade den första säkerhetschefsutbildningen och i november examineras deltagarna, genom skriftlig tentamen och muntlig föredragning - under överinseende av den speciella referensgruppen, med representanter från näringsliv (*Tommy Svensson*), offentlig sektor (*Ulf Hörnsten*), och arbetsgivare (*Marie Soldin*, från *Assessio* och *Mikael Kjell* från *Ittur AB*). Gruppens roll är att kvalitetssäkra utbildningen och certifieringen.

– Hos oss ska man se sambandet mellan utveckling och yrkesroll. Utbildningen ska ses som en del av en längre resa. Som ett mervärde erbjuds deltagarna därför också fortsatt stöd efter utbildningen, berättar *Björn Marklund*.

## Bygger på standards

Säkerhetschefsutbildningen består från våren 2008 av åtta block om två dagar vardera, varav ett par med fokus på ledarskap, juridik och risk management.



– Med ett omfattande upplägg ska vi matcha fram säkerhetschefer som tar för sig och kan sälja in säkerhet! betonar *Björn Marklund*, till höger. *Fredrik Ever Banke* till vänster och *David Wirdelöv* i mitten.

– Vi genomför bara en utbildning om året eftersom vår grundidé handlar om att knyta ihop utbildningen med karriärcoachning, säger *Fredrik Ever Banke*.

– Förutom att vi genomför utbildningen i olika block med hemtentamen efter varje, bygger den på vedertagna standards och certifieringar, vilket är unikt, framhåller *Björn*.

De ansvariga för utbildningen är särskilt stolta över blocket, som innehåller de ”mjuka bitarna”, som föreläsningar med *David Wirdelöv* om psykiskt störda personer och *Agneta Syrén* om stalkning.

– Nyckeln är att göra en utbildning på en övergripande och strategisk nivå och de här frågorna är viktiga för säkerhetschefer, poängterar *Björn Marklund*.

– Vi har valt att plocka in personer med spetskompetens inom respektive område, ofta författarna till kurslitteraturen, som för övrigt är kostnadsfri. Vi anpassar innehållet efter vad som är dagsaktuellt och lyfter informations-säkerhet och IT/IS-problematiken till att också bli en kvalitetsfråga.

– Våra deltagare garanterar sig om att det vi sysslar med är rykande färskt i dag och aktuellt i framtiden. Efter godkänd examination ska deltagarna ha tillräcklig kunskap, förmåga och bärkraft för att kunna arbeta med kvalificerat säkerhetsarbete, säger *Fredrik*.

## Kompetens ger trovärdighet

En annan styrka, enligt de två ansvariga, är deras egen bakgrund. Bägge har ett förflutet som poliser och därefter har de verkat som säkerhetschefer i många år. *Björn* har dessutom varit kurschef för säkerhetsutbildningar i tio år.

– Vi verkar dagligen inom säkerhetsbranschen på hög nivå och är fortfarande aktiva, vilket ökar trovärdigheten. Vi kan det vi lär ut och tror på det vi gör!

LOKE Risk- och Säkerhetsakademi, som bildades under LOKE ANALYS för ett år sedan, arrangerar även kortare utbildningar; säkerhetshandläggare, säkerhetssamordnare, riskhantering och intern brottslighet - totalt 180 utbildningsplatser per år.

– Vi siktar på att genomföra våra utbildningar till 100 procents belåtenhet och driver det här för att få en kvalitetsstämpel på framtidens säkerhetschefer, kommenterar *Fredrik Ever Banke*.

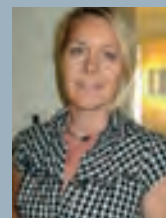
– Och om tre år ska vi ha 50 procent av hela utbildningsbranschen... om jag uttrycker mig försiktigt, avslutar *Björn Marklund*. □

## Några röster om LOKEs säkerhetschefsutbildning

### Marie Soldin,

Rekryteringskonsult i referensgruppen

– Det är både spännande och lärorikt att sitta med i LOKE Risk- och Säkerhetsakademis referensgrupp. På *Assessio*, där jag arbetar, har vi marknadssegmenterat oss bland annat mot säkerhetsbranschen och företag som kräver hög säkerhetsgrad hos de som ska verka i organisationer. Jag har därför genomfört flera rekryteringsuppdrag inom området. Det innebär att jag har intervjuat många som arbetar med säkerhet i någon form.



– Genom detta har jag, precis som LOKE, upplevt att marknaden inte har kunnat erbjuda utbildningar med tyngd på området. Jag har inte varit med och påverkat innehållet men däremot föreläser jag om rekrytering och säkerhetsaspekter. Jag kommer även att vara med vid examinationerna i november.

– Det här ger mig möjlighet att knyta nya kontakter, lära mig mer om ett område som vi ser kommer få en starkare efterfrågan, samt kanske kunna hjälpa till att rekrytera ut eller till någon.

### David Wirdelöv,

Föreläsare

David Wirdelöv är säkerhetsstrateg sedan fyra år vid rättspsyki i Växjö. Han tvekade aldrig att ställa upp när han blev tillfrågad av LOKE att undervisa om psykisk störning.

– Det är självklart kul att kunna vara med och bredda säkerhetsutbildningen till att inte bara handla om lås och regler. Det är viktigt att satsa på relationskompetens och att som säkerhetschef utveckla sin förmåga att läsa av omgivningen så att man hittar de personer som står för styrka i verksamheten men också de som kan generera illojalitet.

– En av de största riskerna för arbetsgivare är ju personer som är illojala, alltså de inre hoten - men även i exempelvis rekryteringsprocesser är det viktigt att kunna identifiera psykiskt störda människor.

– Under min föreläsning informerar jag även bland annat om psykopati, olika hot och säkerhetsrisker med koppling till det biofila, det mänskliga samspelet.